

Muhammad Nur Ilham Husnillah. (12120140020). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KECERDASAN ADVERSITAS TERHADAP KESIAPAN UNTUK BERUBAH KARYAWAN DI PERUSAHAAN X, Y, Z. Skripsi. Sarjana Strata 1. Surabaya: Fakultas Psikologi Universitas Pelita Harapan Surabaya (2017)

ABSTRAK

Kesiapan untuk berubah adalah sikap komprehensif yang secara simultan dipengaruhi oleh isi, proses, konteks, dan individu yang terlibat dalam suatu perubahan. Perubahan yang dilakukan oleh perusahaan dapat memberikan dampak positif maupun negatif untuk karyawan. Karyawan yang mampu menerima perubahan yang terjadi dapat membantu produktivitas dan efisiensi perusahaan/organisasi. Karyawan yang tidak mampu menerima perubahan akan menyerah dan bahkan lari dari perubahan yang ada. Kesiapan untuk berubah dipengaruhi oleh berbagai faktor, diantaranya yaitu disiplin kerja dan kecerdasan adversitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan kecerdasan adversitas terhadap kesiapan untuk berubah perusahaan X, Y, Z di Surabaya. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif yang mengumpulkan data dengan menggunakan kuesioner. Subjek di dalam penelitian ini adalah 83 orang karyawan aktif perusahaan X, Y, Z. Perusahaan X bergerak dibidang koperasi. Perusahaan Y bergerak dibidang medis. Perusahaan Z bergerak di bidang teknik informasi. Penelitian ini menggunakan *accidental sampling*. Data dikumpulkan dengan menggunakan skala disiplin kerja, skala kecerdasan adversitas, skala kesiapan untuk berubah. Nilai reliabilitas skala kesiapan untuk berubah, disiplin kerja, dan kecerdasan adversitas masing-masing sebesar 0,817; 0,663; 0,806. Hasil penelitian menunjukkan disiplin kerja berpengaruh terhadap kesiapan untuk berubah sebesar 97,8%, kecerdasan adversitas berpengaruh terhadap kesiapan untuk berubah sebesar 33,6%, dan tidak ada hubungan disiplin kerja dengan kecerdasan adversitas karena nilai signifikansi yang diperoleh sebesar 0,419 ($p > 0,05$). Disiplin kerja dan kecerdasan adversitas secara bersama-sama mempengaruhi kesiapan untuk berubah tetapi disiplin kerja yang memberikan pengaruh lebih besar terhadap kesiapan untuk berubah. Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan agar dapat meningkatkan disiplin kerja dengan teknik disiplin preventif, karyawan untuk dapat lebih disiplin dan lebih bijak dalam mengambil keputusan penyelesaian masalah pada perubahan yang terjadi.

Kata kunci : kesiapan untuk berubah, disiplin kerja, kecerdasan adversitas

Muhammad Nur Ilham Husnillah. (12120140010). THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE AND ADVERSITY QUOTIENT WITH THE READINESS TO CHANGE FOR EMPLOYEE IN X, Y, Z COMPANIES. Thesis. Bachelor Degree I. Surabaya: Faculty of Psychology Universitas Pelita Harapan Surabaya (2017)

ABSTRACT

The readiness to change is a comprehensive attitude that is simultaneously influenced by the content, process, context, and individuals who involved in a change. The changes made by the company can provide whether positive or negative impact on employees. The employees who are able to accept the changes, can help the productivity and efficiency of the company/organization. The employees who are unable to accept the changes, will give up and even run away from the changes. The readiness to change is influenced by various factors, such as work discipline and adversity quotient. This study aims to determine the effect of work discipline and adversity quotient on the readiness to change in X, Y, Z companies in Surabaya. This research uses quantitative methods that the data were collected by using questionnaires. The subjects in this research are 83 active employees of X, Y, Z companies. X company is engaged in cooperatives. Y company is engaged in medical. Z company is engaged in information engineering. This study uses accidental sampling. The data were collected using the scale of work discipline, adversity quotient scale, the scale of readiness to change. The reliability value of the readiness scales for change, work discipline, and adversity quotient are respectively 0.817; 0.663; 0.806. The result showed that work discipline had an effect on the readiness to change by 97,8%, adversity quotient influence to readiness to change equal to 33,6%, and there is no correlation betweenf work discipline with adversity quotient because the value of signficance obtained the 0,419 ($p > 0, 05$). Work discipline and adversity quotient are simultaneously affect readiness to change but work disciplines have a greater effect on readiness to change. This research is expected to be useful for companies in order to improve work discipline with preventive discipline techniques, employees are able to be more disciplined and wiser in making problem solving decisions on changes that occur.

Keywords : readiness to change, work discipline, adversity quotient