

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdulrahman, E. A. (1991). *Ensiklopedia Ekonomi, Keuangan Dan Perdagangan*. Jakarta: Pradya Paramita.
- Adityawati, A. (2008). *Analisa Permintaan Minyak Tanah Berkaitan Dengan Kebijakan Pemerintah Dalam Penghematan APBN Melalui Kebijakan Konversi Penggunaan Minyak Tanah Ke LPG*. Universitas Indonesia.
- Agustina, R. (2009). *Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan dengan Kreativitas Karyawan: Analisis Pengaruh Mediasi Pemikiran Kreatif Dan Motivasi Intrinsik Pada Karyawan Di Industri Media*. Universitas Indonesia.
- Arimurti, D. (2005). *Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Menurut Persepsi Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk Bandung*. Universitas Widyatama.
- Chaerudin, A. (2011). *Analisis Insentif Dan Reward Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada SPBU Puteramas Group Bandung*. Unikom.
- Bangun, R. (2013). *Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Unit Serdang*. Politeknik Negeri Medan.
- Brahmasari, I, A., & Suprayetno, A. (2008). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta Dampaknya Pada Kinerja Perusahaan: Studi Kasus Pada PT. Pei Hai Internasional Wiratama Indonesia*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*. Vol 10. No 2. Hal 124-135. September.
- Buraidah . (2013). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Organisasi Pendidikan Islam X* . Universitas Gunadarma.

- Chaerudin, A. (2011). Analisis Insentif Dan Reward Dampaknya Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada SPBU Puteramas Group Bandung. Unikom.
- Dessler, G. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Indeks.
- Dessler, G. (2009). *Manajemen Sumberdaya Manusia buku 2*. Jakarta: Indeks.
- Dito, A. H. (2010). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Slamet Langgeng Purbalingga Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Universitas Diponegoro Semarang.
- Djula, B. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan.. Fakultas Ekonomi dan Bisnis UNG.
- Farida, L. S. (2010). Analisis Regresi Linier Berganda Dengan Heteroskedastisitas Melalui Pendidikan Weight Least Square: Studi Kasus Data APBN Tahun 1976-2007.
- Fauziah, H. (2012). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Bina Marga Balai Besar Pelaksanaan Jalan Nasional III Satker Pelaksanaan Jalan Nasional Wilayah Bandar Lampung . *Jurnal Organisasi dan Manajemen*. Vol 2. No 1. Hal: 54-66 . Maret.
- Galih, R. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jawa Barat. Universitas Pasundan.
- Ghozali, I. (2004). *Model Persamaan Struktur: Konsep dan Aplikasi Dengan Program AMOS Ver 5.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2005). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Grahayudha, G. R. (2014). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja: Studi Pada Karyawan PT. AXA Financial Indonesia Sales Office Cabang Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 8: No1. Februari.
- Greene, W. H. (1997). *Econometric Analysis, third edition*. New Jersey: Prentice Hall International inc.
- Geswell, J. (2008). *The Educational Research Planning, Conducting, Evaluating, Quantitative*. United States: Pearson International Third Edition.
- Hair, J, R, William, C.B., & Barry, J. B. (2006). *Multivariate Data Analysis 6<sup>th</sup> Edition*. Amerika: Pearson Pertice Hall.
- Hakim, A. (2006). Analisis Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Dan Telekomunikasi Provinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 2. No2. Hal: 165-180.
- Handoko, T. H. (2010). *Manajemen Personalia Dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan, M. S. P. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, W. P. D. (2013). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Kantor Pusat Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Hariandja, M. T. E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.

- Isbani, F.Y. (2008). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai: Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Simalungan. Universitas Sumatera Utara.
- Jamil, B. (2011). Impact Of Compensation, Performance Evaluation And Promotion Practices On Government Employees Performance VS Private Employees Performance. *Interdisciplinary Journal Of Contemporary Research In Business*. Vol 3: No 8.
- Kesdu, N. L. Y., & Kusnilawati. N. (2013). Pengaruh Motivasi Kerja, Insentif, Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada PT Kurnia Sentosa Semarang. Universitas Semarang.
- Khan, W., Mufti, O. (2012). Effect Of Compensation On Motivating Employees In Public And Private Banks Of Peshawar: BOK And UBL. *Journal Of Basic And Applied Scientific Research*.
- Krisdiyanto, A. (2002). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Dan Pengaruhnya Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan.
- Kusuma, J. M. (2013). Pengaruh Insentif Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Sido Muncul Semarang. Universitas Semarang.
- Listianto, S., & Setiaji, B. (2005). Pengaruh Motivasi, Kepuasan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus Di Lingkungan Pegawai Kantor PDAM Kota Surakarta. *Jurnal*.
- Mazura. (2012). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil: Studi Kasus Pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Bengkalis. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa*. Vol: No 1. Desember.

- Maharani, P., & Wismantoro, Y. (2013). Pengaruh Kepemimpinan , Motivasi, Pelatihan, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Cabang Ahmad Yani Semarang. Universitas Dian Nuswantoro.
- Mahsun, M. (2006). *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: BPFPE.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2010). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Revika Aditama.
- Mangkunegara, P. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan , Catatan ke-2*, Bandung: Remaja Rosdakarya Offset.
- Mangkunegara, A. P. (2012). *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: Refika Aditama.
- Matalia. (2012). Pengaruh Kepemimpinan Dan Hubungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Sekretariat Pemerintah Daerah Provinsi Bali. Universitas Udayana. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*. Vol 6: No 2.
- Mathis, R. L & Jackson, J. H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mayangsari, L. (2013). Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Penjualan PT Pusri. Universitas Sriwijaya.
- Mulyadi, D., Sulaeman, E., & Ramdhani, A. (2012). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Bina Marga Dan Pengairan Kabupaten Karawang. *Jurnal Manajemen*. Vol 9: No 4. Juli.

- Nasution, S. S. (2010). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Nugraha, I. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Sumedang. Universitas Pasundan.
- Nugroho, A. E, Hasanuddin, B., & Brasit, N. (2012). Pengaruh Coaching Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Individual: Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Support Services Departemen Production Service PT. Internasional Nikel Indonesia Tbk.
- Nugroho, R. (2006). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Studi Empiris Pada PT Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Bandung. Universitas Diponegoro Semarang.
- Nurholis, I. (2010). Pengaruh Pelaksanaan Penilaian Kinerja Terhadap Produktivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan: Studi Pada Call Center PT Telkomsel Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik Mudah Dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian Dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Ramzan, M., Zubair, H. M. K., Ali, G., Arslan, M. (2014). Impact Of Compensation On Employee Performance: Empirical Evidence From Banking Sector Of Pakistan. *International Journal Of Business And Social Science*. Vol 5: No2.
- Rahmanda, F. P., Hamid, D., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan: Studi pada Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Malang.

- Reza, R. A. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Santoso Perkasa Banjarnegara. Universitas Diponegoro Semarang.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumberdaya Manusia Untuk Perusahaan Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- Rivai, H.V., & Sagala. E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi 2*. Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Rizal, M., Idrus, M.S., Djumahir., & Mintarti, R. (2014). Effect Of Compensation And Motivation, Organizational Commitment And Employee Performance: Studies At Local Revenue Management In Kendari City. *International Journal Of Business And Management Invention*. Vol 3: No2.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisas Jilid I*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (2006). *Perilaku Organisasi Edisi Bahasa Indonesia*. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robbins, S. P. (1996). *Perilaku Organisasi Konsep Kontroversi Dan Aplikasi*, Jakarta: PT Prenhallindo.
- Robbins, S.P., & Tomoty. A. J. (1996). *Organizational Behaviour Seventh Edition*. Ney Jersey: Prentice Hall Inc.
- Rochmat, K., B., Hamid. D., & Hakam, M. S. (2012). Pengaruh Intensif Terhadap Motivasi Dan Kinerja Studi pada Karyawan Tidak Tetap/ Agen AJB Bumiputera 1912 Kantor Cabang Batu.

- Ruyatnasih, H. Y., Musadad, A., & Hasyim, B. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Operator SPBU PT Mitrabuana Jayalestari Karawang. *Jurnal Manajemen* . Vol 10: No 3.
- Santoso, S. (1999). *SPSS: Mengolah Data Statistik Secara Profesional*. PT. Elex Media Komputindo.
- Sari, F. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Galeri Ciumbuleuit Hotel dan Apartemen Bandung. Universitas Pasundan Bandung.
- Sedarmayanti. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sejati, P. (2012). Hubungan Motivasi Kerja Dengan Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan Di SMK Muhammadiyah 1 Sleman. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sekaran, U. (2003). *Research Methods For Business a Skill Building Approach. Fourth Edition*. United Stated: John Wiley & Sons, Inc.
- Setiyawan, B., & Waridin. (2006). Pengaruh Disiplin Kerja Karyawan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Di Divisi Radiologi RSUP Dokter Kariadi Semarang. *JRBI*. Vol 2: No2. Hal: 181-198.
- Sharma, R. (2013). The Impact Of Various Components Of Compensation On The Motivation Level Of Employees A Comparative Study Of Selected Indian Public And Private Sector Banks. *International Journal Of Application Or Innovation In Engineering And Management*. Vol 2: No 7.
- Simamora, H. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kedua*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Simanjuntak, P. (2005). *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: FE Universitas Indonesia.



- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujatmoko, K. (2007). Pengaruh Insentif Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Pada Departemen Operasional Pemasaran Dunkin' Donuts Cabang Arteri Jakarta. Universitas Sumatra Utara. Medan.
- Supriyanto, Sani, A., & Machfudz, M. (2010). *Metodologi Riset Manajemen Sumberdaya Manusia*. Malang: UIN Maliki Press.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Suharto., & Cahyo. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. *JRBI*. Vol 1. No 1. Hal: 13-30.
- Suhud, T., Djumadi., & Noor, M. (2013). Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Provinsi Kalimantan Timur. *e Journal Administrative Reform*. Vol 1: No 2.
- Sulaiman, A. (2011). Analisis Differensiasi Kepuasan Kerja Melalui Hierarki Kebutuhan Maslow: Studi Kasus Pegawai Negeri Sipil Dan Non Pegawai Negeri Sipil Rumah Sakit Dr. H. Marzoeke Mahdi Bogor. Institut Pertanian Bogor.
- Suryana, N., Haerani, S., & Taba, M, I. (2010). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dan Kinerja Perusahaan. Studi Kasus Di Divisi Tambang PT Inco Sorowako.
- Susanti, L. M. (2013). Pengaruh Pelatihan, Insentif Dan Masa Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN: Studi Pada PT. PLN ( Persero) Distribusi Jatim Area Malang. Universitas Brawijaya.
- Suwatno., & Priansa, D. J. (2011). *Manajemen SDM Dalam Organisasi Publik Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

- Syafrizal, G. D. (2011). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Hotel Horison Semarang. Universitas Diponegoro Semarang.
- Tarigan, A. F. (2011). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Dalam Organisasi Sektor Publik: Studi pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Semarang Tengah Satu. Universitas Diponegoro Semarang.
- Thoha, M. (1983). *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar Dan Aplikasinya*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Uno, H. B. (2012). *Teori Motivasi Dan Pengukurannya*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Wasisto, E. (2013). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai STIE Adi Unggul Bhirawa Surakarta.
- Watimena, A. (2007). Pengaruh Motivasi, Perilaku, Pemimpin dan Kesempatan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pendapatan Daerah Kabupaten Biak Papua. *Jurnal*.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja. Edisi Ketiga*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Murai Kencana.
- Wijaya, T. (2009). *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*. Yogyakarta.
- Zaputri, A. R., Rahardjo, K. & Utami, H. N. (2013). Pengaruh Insentif Material Dan Insentif Non Material Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan: Studi Pada Karyawan Produksi Cetak PT. Temprina Media Grafika Surabaya.
- [www.berkas.dpr.go.id](http://www.berkas.dpr.go.id), diakses tanggal 2 Juni 2014
- [www.bphmigas.go.id](http://www.bphmigas.go.id) diakses tanggal 2 Juni 2014.
- [www.bps.go.id](http://www.bps.go.id) diakses tanggal 2 Juni 2014.

www.kemenperin .go.id diakses tanggal 2 Juni 2014.

www.migas.esdm.go.id diakses tanggal 2 Juni 2014.

Yamoah , E. E. (2013). Relationship Between Compensation And Employee Productivity. *Singapore Journal Of Business Economics And Management Studies*. Vol 2: No1.

Yasiroh, I. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Karawang Selatan. Universitas Singaperbangsa Karawang.

Yogaswara, F., Musadieg, A.L., & Ruhana, I. (2013). Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Pada Kinerja: Survei Pada Karyawan AJB BUMIPUTERA 1912 Kantor Cabang Malang Celaket. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Vol 9: No1. April.

Yono, S, Djiwanto, T., & Hasibuan, M. (2004). Analisis Pengaruh Insentif , Motivasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keungan Daerah Kab. Banyumas. *Jurnal* . Vol. 1 No. 2 Mei.

Yulianti, D. (2006). Hubungan Penerapan Insentif/Bonus Dalam Sistem Pengajian Dengan Produktivitas Karyawan: Studi Kasus PT. Pos Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. Universitas Islam Bandung.

Yusup, D. (2012). Pengaruh Motivasi Instrinsik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Barat Bidang PNFI (Pendidikan Non Formal Dan Informal ). Universitas Pasundan Bandung.

Biro Riset Lembaga Manajemen FEUI. (2010). Analisis Industri Minyak Dan Gas Di Indonesia.