

## **ABSTRAK**

Manusia merupakan aset utama dalam sebuah perusahaan atau organisasi, karena mereka yang akan merealisasikan strategi perusahaan untuk mencapai sebuah tujuan tertentu. Salah satu tugas perusahaan adalah bagaimana perusahaan mampu untuk menciptakan langkah-langkah yang baik untuk seluruh sumber daya manusianya sehingga bisa bekerja dengan efektif, efisien, dan ekonomis. CV. EMP telah melaksanakan sistem pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) nya dengan cukup baik, namun terdapat beberapa kekurangan. Kekurangan tersebut adalah sistem yang tidak dibuat secara baik dan tegas untuk seluruh karyawan borongan. Maka, perlu untuk dilakukan audit pada fungsi SDM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk (1) membantu perusahaan untuk melakukan prosedur-prosedur audit SDM (2) membantu karyawan dan perusahaan khususnya divisi SDM untuk melihat hasil evaluasi audit SDM. Jenis penelitian ini adalah penelitian terapan dimana pengumpulan informasi dan data diperoleh dari wawancara, observasi, dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa dengan dilakukannya proses audit SDM maka perusahaan khususnya divisi SDM CV. EMP dan divisi produksi dapat mengetahui kekurangan-kekurangan yang perlu diperbaiki ke depannya.

**Kata kunci : Audit, Audit Manajemen, Audit Sumber Daya Manusia**

## **ABSTRACT**

Employee is primary asset for company and organizations, because they will realize organization vision, mission and strategy to aim certain purpose. Organizations should create good strategy and method in order to make all employee work effectively, efficiently, and economically. CV. EMP, a small enterprise with business in carved ceramic, has implemented Human Resources (HR) planning well. But unfortunately, this system was not working well for contract employee. So, audit for human resources planning should be done.

The purposes of this research are for (1) to help organizations implement Human Resources auditing procedure, (2) to help the employee and organizations, especially Human Resources division to understand the Human Resources auditing evaluations. This research was made and done where all information were gathered from interview, observations, and documentation. This research showed that Human Resources auditing help all employee to understand their deficiencies, so they could fix it later.

**Key Word : Auditing, Management auditing, Human Resources auditing**