

Stevani (90120120010)

PENGARUH KOMUNIKASI DAN KEADILAN ORGANISASIONAL TERHADAP *TURNOVER* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI *INTERVENING VARIABEL*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah Komunikasi dan keadilan organisasional mempengaruhi *turnover* di kalangan karyawan dengan masa kerja minimal 4 tahun di posisi yang sama yang berdomisili di Surabaya dimediasi oleh *employee engagement*.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner untuk mengumpulkan data primer dari para responden. Sebanyak 102 responden dilibatkan dalam penelitian ini. Pengolahan data dan pengujian hipotesis dalam penelitian ini menggunakan metode *Structural Equation Modeling* (SEM).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa keadilan organisasional dan komunikasi mempengaruhi *employee engagement* dan *employee engagement* mempengaruhi *turnover* karyawan dengan masa kerja diatas 4 tahun yang berdomisili di Surabaya secara signifikan. Sedangkan pengaruh keadilan organisasional dan komunikasi terhadap *turnover* tidak signifikan.

Kata Kunci: *Employee Engagement, Komunikasi, Keadilan Organisasional, Turnover, Human Resource Management*