

TUGAS AKHIR

PENGARUH KEADILAN ORGANISASIONAL DAN KOMUNIKASI TERHADAP *TURNOVER* DENGAN *EMPLOYEE ENGAGEMENT* SEBAGAI *INTERVENING* *VARIABLE*

Ditulis untuk memenuhi sebagian persyaratan akademik
guna memperoleh gelar Sarjana Magister Manajemen Strata Dua

Oleh :

Nama : Stevani

NIM : 90120120010



**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PELITA HARAPAN
SURABAYA
2013**